

## KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

Město Roztoky

se sídlem: Náměstí 5. května 2, 252 63 Roztoky

zastoupené starostou Janem Jakobem a tajemnicí Bc. Alicí Mezkovou

a

Základní odborová organizace Městského úřadu Roztoky

se sídlem: Náměstí 5. května 2, 252 63 Roztoky

zastoupená předsedkyní Věrou Dědičovou

Tato kolektivní smlouva obsahuje tyto části:

- I. Všeobecná ustanovení
- II. Pracovněprávní nároky a podmínky
- III. Platy
- IV. Tvorba sociálního fondu a prostředky na školení a vzdělávání
- V. Závěrečná ustanovení

### I.

#### Všeobecná ustanovení

1. Smlouvou se obě smluvní strany zavazují, vycházejíce z ustanovení platných předpisů o postavení a vzájemných vztazích obou smluvních stran, k plnění úkolů, jak jsou uvedeny v následujících částech, včetně vyjmenovaných příloh.
2. Při uzavírání kolektivní smlouvy, v případných kolektivních sporech o plnění závazků z této kolektivní smlouvy vyplývajících a při změnách této kolektivní smlouvy obě smluvní strany vycházejí ze zákona o kolektivním vyjednávání a z ustanovení zákoníku práce (dále jen ZP).
3. Zaměstnavatel je povinen na svůj náklad vytvořit zástupcům zaměstnanců - členům závodního výboru - podmínky pro řádný výkon jejich činnosti, zejména jim poskytovat podle svých provozních možností v přiměřeném rozsahu místnosti s nezbytným vybavením, hradit nezbytné náklady na údržbu a technický provoz a náklady na potřebné podklady.
4. Zaměstnavatel poskytne členovi orgánu odborové organizace, k výkonu jeho činnosti, pracovní volno pro jiný úkon v obecném zájmu v nezbytně nutném rozsahu s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku.
5. Pracovní volno pro jiný úkon v obecném zájmu s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku v rozsahu 5 pracovních dnů v kalendářním roce, nebrání-li tomu vážné provozní důvody, přísluší zaměstnanci, a to k účasti na školení pořádaném odborovou organizací.

6. Odborová organizace má právo kdykoli požádat zaměstnavatele o poskytnutí náležitých informací v rozsahu uvedeném v předchozích ustanoveních, popř. o jejich doplnění nebo upřesnění, jakož i právo požádat zaměstnavatele o svolání jednání zástupců odborové organizace a příslušných vedoucích na odpovídající úrovni řízení, a to zejména z důvodu nebezpečí rozšíření nepravdivých, nepřesných či neúplných informací či dezinformací. Zaměstnavatel se zavazuje v požadovaném termínu jednání svolat.
7. Pokud je podle právních předpisů a ujednání v této kolektivní smlouvě třeba souhlasu odborové organizace, zaměstnavatel neprodleně předá odborové organizaci písemnou žádost o udělení souhlasu, ve které uvede její důvody a popřípadě i lhůtu, ve které očekává vyjádření odborové organizace. Odborová organizace se zavazuje neprodleně žádost zaměstnavatele posoudit a v případě navržené lhůty uvědomit písemně zaměstnavatele o výsledku svého jednání.

## II.

### Pracovněprávní nároky a podmínky

1. Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámí uchazeče o zaměstnání s právy a povinnostmi, které by pro něj z pracovní smlouvy vyplynuly a s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat.
2. Zaměstnavatel se zavazuje, že u nově přijatých zaměstnanců do pracovního poměru nebude sjednávána zkušební doba delší než 3 měsíce po sobě jdoucí po dni vzniku pracovního poměru.
3. Při nástupu do práce zaměstnavatel seznámí zaměstnance s pracovním řádem, s právními a ostatními předpisy, jež musí zaměstnanec při své práci dodržovat, s kolektivní smlouvou a vnitřními předpisy.
4. Zaměstnance, kteří mají sjednaný pracovní poměr na dobu určitou, nebo jejich pracovní poměr je omezen na dobu konání určitých prací, zaměstnavatel upozorní na skončení pracovního poměru včas, nejméně dva týdny předem.
5. Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) nebo dohodou z těchto důvodů, náleží při skončení pracovního poměru odstupné ve výši 3 násobku měsíčního průměrného výdělku.

## III.

### Platy

1. Celková výše platů zaměstnanců, včetně osobního ohodnocení, zůstane minimálně ve výši jako v roce 2010.
2. Předseda odborové organizace má možnost k poslednímu pracovnímu dnu v měsíci podat návrh odměn jednotlivých zaměstnanců za odvedenou práci v tomto kalendářním měsíci spolu s odůvodněním tajemníkovi úřadu.

## IV.

Tvorba sociálního fondu a prostředky na školení a vzdělávání

1. Zaměstnavatel bude v rozpočtu města vytvářet sociální fond v minimální výši 1,5 % ročního objemu hrubých mezd zúčtovaných v běžném roce zaměstnancům města a odměn uvolněným zastupitelům města.
2. Zaměstnavatel bude v rozpočtu města vytvářet položku na školení a vzdělávání zaměstnanců v minimální výši 1,5 % ročního objemu hrubých mezd zúčtovaných v běžném roce zaměstnancům města a odměn uvolněným zastupitelům města.
3. Po schválení rozpočtu města se zaměstnavatel s odborovou organizací dohodne na pravidlech pro využití sociálního fondu pro příslušný rok.

## V.

Závěrečná ustanovení

1. Tato kolektivní smlouva se uzavírá na dobu neurčitou, s výpovědní dobou v délce 6 měsíců.
2. Tuto kolektivní smlouvu lze měnit v kterémkoliv jejím ustanovení režimem zákona o kolektivním vyjednávání.
3. Smluvní strany s obsahem kolektivní smlouvy seznámí všechny zaměstnance do 15- ti dnů od jejího uzavření.
4. Tato kolektivní smlouva nabývá platnosti podpisem zástupců obou smluvních stran.

V Roztokách dne: 28.2.2011

  
 .....  
 Jan Jakob  
 starosta

*Alice Mezková*

.....  
 Bc. Alice Mezková  
 tajemnice

  
 .....  
 Věra Dědičová  
 předsedkyně základní odborové organizace